

OLTZA ZENDEAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I.PLANA

DOKUMENTU ESTRATEGIKOA 2020 - 2023



BerHezi
consultoria · igualdad

OLTZA ZENDEAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO I.PLANA
Dokumentu estrategikoa 2020-2023

OLTZA ZENDEAKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO 1. PLANA. DOKUMENTU ESTRATEGIKOA 2020-2023

Elaborazioa: Oltza Zendeako Udala

Koordinazioa: Berdintasun, gizarte zerbitzu eta Osasun Zinegotzigoa

Laguntza teknikoa: Berhezi Aholkularitza

2020ko urriaren 29ko Osoko bilkuran onartua.

AURKIBIDEA

1. Sarrera	03
2. Aurrekariak	04
3. Arau-esparrua	05
4. Printzipio gidariak	06
5. Metodologia	07
6. Egitura	08
7. Esku-hartze eremuak	09
➤ Tokiko gobernantza eta genero-zeharkakotasuna	10
➤ Emakumeen aurkako indarkeria	19
➤ Zaintza, erantzunkidetasuna eta kontziliazioa	24
➤ Emakumeen ahalduntzea, partaidentza soziopolitiko eta balio-aldaketa	27
8. Kudeaketa-, jarraipen-, eta ebaluazio- eredua	30

I. SARRERA

Oltzako Zendeako udalak urteak daramatza udalerrian berdintasuna lortzeko konpromisoa hartzen. Lehen Berdintasun Plan hau udalak eta bere tokiko gobernantzak genero-zeharkakotasuna eta berdintasuna udal-prozesu guztietan txertatzeko duten borondatearen eta konpromisoaren isla da. Hemen aurkezten den dokumentua tresna bat da, berdintasunaren arloko lan-estrategia espezifikoa bat abian jartzeko aukera emango diguna, bai eta baliabide ekonomikoak eta giza baliabideak ere. Horrek esan nahi du udalerriko emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunen errealitatea aldatzeko konpromisoak hartzen direla.

Dokumentu hau Oltza Zendeako udalak 2020-2023 aldirako abian jartzen duen ekintza-tresna bat da, Zendearen errealitatera egokitutako programak bultzatzeko, lurraldearen berdintasunezko garapena bultzatzeko eta emakumeen partaidetza soziopolitikoak sustatzeko. Ez da asmoen adierazpen bat, baizik eta udal-politika genero-ikuspegiarekin bideratzeko tresna praktikoa bat.

Proposamen hori Oltza Zendeako emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko diagnostikoan eta Nafarroako Berdintasun Institutuak toki eremurako proposatutako dokumentu estrategikoa batean oinarritzen da, izen honekin: genero-berdintasuna Nafarroako toki erakundeetan. Udaleko berdintasun-arloetako lana planifikatu, kudeatu eta ebaluatzeko ibilbidea. Era berean, Nafarroako beste udal batzuetan egindako antzeko lanen dokumentuak eta erreferentziak hartu dira kontuan, Oltza Zendearen antzeko ezaugarriak dituztenak.

Berdintasun formalaren edo legalaren arloan aurrerapausoak eman diren arren, gizonen eta emakumeen arteko benetako berdintasuna lortzea gure gizartean gaingabe dagoen irakasgaririk handienetako bat da. Hori dela eta, Oltza Zendeako lehen berdintasun-plan honen abiapuntuko premisak genero-zeharkakotasuna politika publikoen esku-hartze eta eraldaketarako estrategia gisa eta partaidetza soziopolitikorako modu berriak ezartzeko beharra dira, emakumeen ahalduntzea eta balio-aldaketa sustatzeko, gizarte paritario baterantz aurrera egiteko.

2. AURREKARIAK

Azken urteotan, Oltza Zendeako udalak aurrera egin du udalerriko gizon eta emakumeen arteko berdintasunerantz. Berdintasunerako zinegotzigoa sortu zenetik, erakundeak berdintasunarekin duen konpromisoa handituz joan da, eta genero-ikuspegia toki-erakundeetan zeharkako lan-ardatz gisa sartzea ekarri du. Berdintasunerako zinegotzigoaren bidez, 2019an berdintasunaren arloko aholkularitza espezializatu bat kontratatzea erabaki zen, udal-prozesu guztietan genero-ikuspegia txertatzen dela bermatzeko laguntza tekniko gisa.

Oltza Zendeako egungo gizonen eta emakumeen arteko I. Berdintasun Plana " Oltza Zendeako gizonen eta emakumeen arteko berdintasunaren arloko diagnostikoa" amaitu ondoren idatzi da, eta helburua da oinarritzko dokumentu bat diseinatzea, hurrengo hiru urteetan tokiko berdintasun-politika zehaztu eta zehazteko.

Berdintasunaren arloan espezializatutako Berhezi Aholkularitzak egin du diagnostikoa, eta, hori garatzeko, udaleko politikarien laguntza izan du. Amaitu den analisiak ibilbideko lau esku-hartze arloak ditu oinarri, udal berdintasunaren arloetako lana planifikatu, kudeatu eta ebaluatzeko. Honako hauek dira esku-hartze eremu horiek: tokiko gobernantza eta genero-zeharkakotasuna, emakumeen aurkako indarkeria, zaintza, erantzunkidetasuna eta kontziliazioa eta emakumeen ahalduntzea, partaidetza soziopolitikoak eta balio-aldaketa.

Diagnostikoak Zendeako biztanleen errealitatera hurbiltzeko aukera ematen digu, eta udalerrian benetako berdintasuna lortzeko jarraitu behar dugun bideari buruzko argibideak ematen dizkigu. Diagnostikoaren ondorioen arabera, berdintasun-politikak bultzatzeko benetako konpromiso politikoa dago, eta hori errazten duten egiturak ere badaude. Hala eta guztiz ere, azpimarratzekoa da udalean ez dagoela barne-prestakuntzarik, ez eta berdintasunaren arloko araudi espezifikorik ere. Emakumeen aurkako indarkeriari dagokionez, diagnostikoaren bidez egiaztatu ahal izan dugu arreta-zerbitzu ugari daudela behar duen edozein emakumeren eskura. Hala ere, herritarrek, oro har, ez dituzte baliabide horiek ezagutzen, eta ez lukete jakingo nora jo indarkeria-egoera bat biziz gero. Emakumeen ahalduntzea eta partaidetza soziopolitikoak diagnostiko honetan aztertutako beste esku-hartze arlo bat da. Egindako inkesten bidez ikusi ahal izan dugu emakumeek ez dutela asoziazionismorik, eta herritarrek, oro har, parte-hartze txikia dutela berdintasuneko, gizarte zerbitzuetako eta osasuneko zinegotzigoak bultzatutako jardueretan. Azkenik, kontziliazioaren eta erantzunkidetasunaren arloan dauden neurriak ez dira nahikoak, gaiari balioa emateko ahaleginak egin diren arren.

3. ARAU-ESPARRUA

Emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloko lege-testuinguruak eta aurrekariak ibilbide luze eta luzea dute gaur egun hainbat mailatan: nazioartean, Estatuan, Foru Aldundian eta toki-mailan. Horien helburua da Emakumeen eta Gizonen Aukera Berdintasunerako Eskubidea esplizituki aitortzea.

3.1 NAZIOARTEAN ETA EUROPAN

- Nazio Batuen Gutuna (1945), Emakumeen aurkako diskriminazio mota guztiak ezabatzeko Nazio Batuen Konbentzioa (1979)
- Emakumeen Munduko Lau Konferentzia (1975,1980,1985,1995)
- Erromako Ituna (1957)
- Amsterdamgo Ituna (1997)

3.2 ESTATU-EREMUA

- Espainiako Konstituzioa (1978)
- 1/2004 Lege Organikoa, abenduaren 22koa, Genero-indarkeriaren aurka oso-osoko babesa emateko neurriei buruzkoa.
- 3/2007 Lege Organikoa, martxoaren 22koa, Emakumeen eta gizonen berdintasun eragingarrirakoa.

3.3 FORU KOMUNITATEAREN EREMUA

- 33/2002 Foru Legea, azaroaren 28koa, Emakumeen eta gizonen arteko aukera-berdintasuna sustatzeari buruzkoa.
- 14/2005 Foru Legea, apirilaren 10ekoa, Emakumeen aurkako indarkeriaren aurka jardutekoa.
- 17/2019 Foru Legea, apirilaren 4koa, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunari buruzkoa.

4. PRINTZIPIO GIDARIAK

Plan honetan ezarritako printzipio gidariek esku hartzeko arlo bakoitza, ildo estrategikoak, helburuak, ekintzak eta baliabideak zeharkatzen dituzte, jarduketei zentzua emanez eta, azken batean, ekintza estrategiko hau eraikitzeko oinarri nagusia adieraziz.

KONPROMISO POLITIKOA: Toki-korporazioek berdintasunaren alde lan egiteko benetako konpromiso politikoa, eta, beraz, nahitaez bete beharrekoa.

GENERO-ZEHARKAKOTASUNA: Genero-zeharkakotasuna botere publikoen ohiko lan-prozesuak berrantolatzea ahalbidetzen duen estrategia da, jarduera-eremu guztietan genero-berdintasuna txertatzeko.

INTEGRAZIOA: Berdintasunaren arloko ekintza-ildo komun eta koherente bat ezartzeko beharra jasotzen du, udaleko administrazio-antolamenduaren maila desberdinetatik, hau da, udal eta kontzejuetatik.

PARTE-HARTZEA: Herritarren lankidetzat sustatu behar da berdintasunaren arloan, parte hartzeko mekanismoak indartuz. Emakumeen parte-hartzea, zehazki, printzipio gidari gisa, ahalduzaren ikuskera feministan oinarritzen da. Era berean, emakumeen parte-hartzea ezinbesteko elementutzat hartu behar da demokrazian aurrera egiteko.

ANIZTASUNA: Oltza Zendeako lehen berdintasun-planaren printzipio zuzen gisa aniztasuna izateak esan nahi du emakumeek ez diotela identitate-seinale bakar bati erantzuten. Dokumentu honek kontuan hartzen ditu generoaren eta emakumeen aniztasun kulturalaren, arrazaren, sexualaren, ekonomikoaren, funtzionalaren eta abarren arteko intersekzioak.

AURREKONTU- ETA BALIABIDE-BERMEA: Aurrekontu- eta baliabide-bermearen printzipioa da finantzatu daitekeena soilik onartzea, finantzaketa- eta esleipen-konpromiso nabarmenak mantentzea, ekintza-plan honen helburuak eraginkortasunez eta efizientziaz bete ahal izateko eta bertan parte hartzen duten pertsona guztiei lan-baldintza duinak bermatzeko.

5. METODOLOGIA

Oltza Zendeako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana gogoeta- eta azterketa-prozesu baten emaitza da, gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna lortzeko gaur egun dauden erronkei buruzkoa.

Bi fasetan egin da:

1. fasea: Berdintasun arloko diagnostikoa

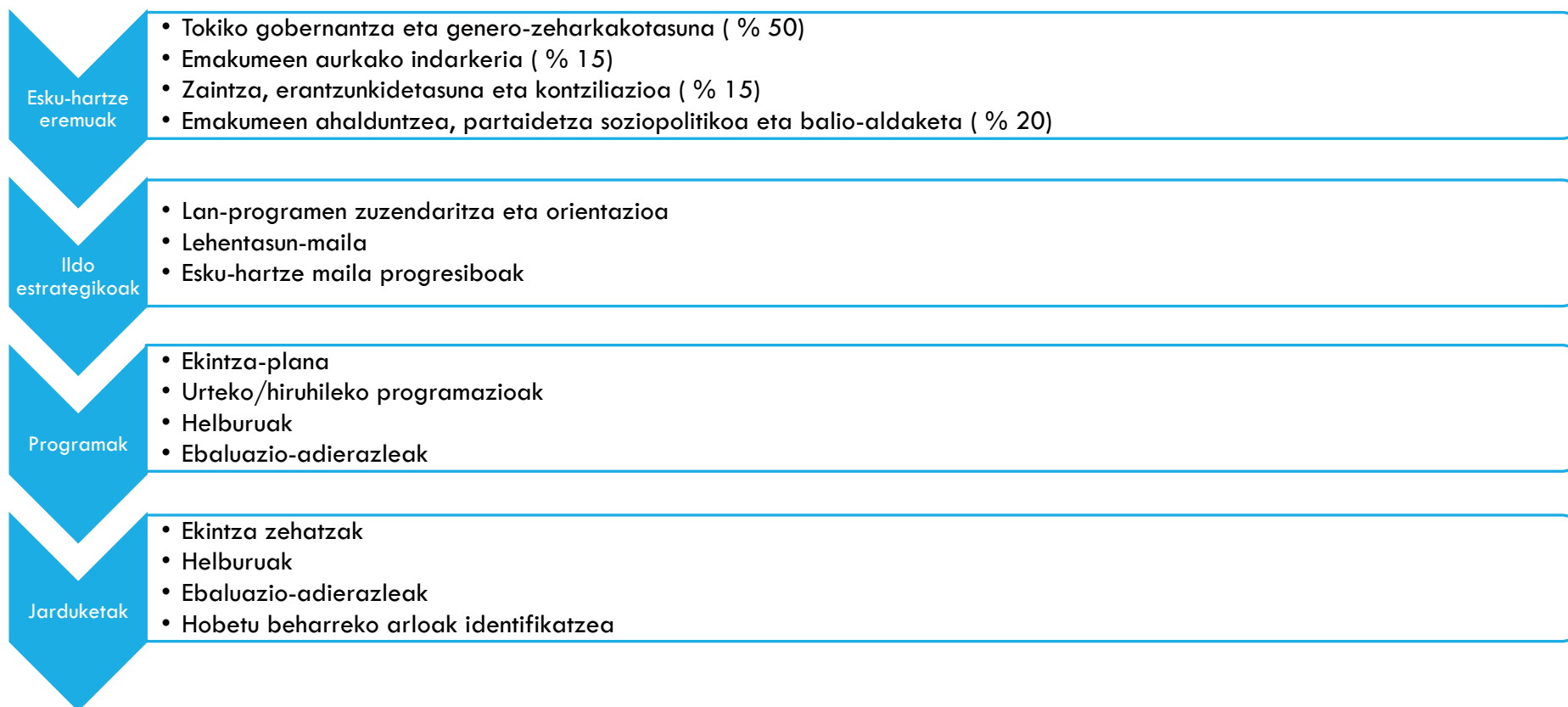
2. fasea: Berdintasun Plana egitea

- Oinarrizko dokumentua idaztea
- Politikariek eta teknikariek ekarpenak egiteko prozesua
- Herritarrei irekitako saio parte-hartzailea, ekarpenak jasotzeko.
- Udaleko osoko bilkurak Berdintasun Plana onartzea.

6. EGITURA

Udaleko berdintasun-arloen lana planifikatzeko, kudeatzeko eta ebaluatzeko ibilbidearekin bat etorriz, Oltza Zendeako Udalaren I. Berdintasun Plana lau esku-hartze eremutan antolatu da, eta, funtsean, Oltzako Zendeako lurraldean aldaketa iraunkorrak eragitera bideratuta daude.

Eremu bakoitzaren helburuak eta lan-ildoak zehaztu ditu. Gainera, horietako bakoitzerako estrategia eta ekintza zehatzak zehazten dira, baita erakunde arduradunak eta gauzatzeko-egutegiaren aurreikuspena ere.



7. ESKU HARTZEKO EREMUAK ETA ILDO ESTRATEGIKOAK	
TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA	IE1. Genero-berdintasunerako udal-egiturak.
	IE2. Toki-erakundearen genero-mainstreamingaren estrategia txertatzeko gaikuntza teknikoa eta politikoa.
	IE3. Udal lan-prozedurak, emakumeen eta gizonen arteko tratu- eta aukera-berdintasunaren printzipiotik abiatuta.
	IE4. Genero-berdintasuna udalerraren garapen iraunkorraren zati gisa.
EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA	IE1. Emakumeen aurkako indarkeria toki-erakundearen.
	IE2. Indarkeriarik gabeko bizitza emakumeentzat.
ZAINTZA, ERANTZUNKIDETASUNA ETA KONTZILIAZIOA	IE1. Herritarren ongizatea eta bizi-kalitatea, Zaintzaren Etika garatuz eta emakumeek eta gizonek lana, familia eta bizitza pertsonala uztartze erantzukidea eginez.
	IE2. Toki-erakundeko denborak, espazioak eta zaintzak kudeatzeko eredu berriak.
EMAKUMEEN AHALDUNTZEA, PARTAIDETZA SOZIOPOLITIKOA ETA BALOREAK ALDATZEA	IE1. Emakumeen erabateko herritartasuna, ahalduntzearen bidez.
	IE2. Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren gizarte-balioa, gizarte-balio patriarkalak eraldatuz.

Behin-behinekotasuna eta aurrekontua

Berdintasun Plan honek lau urteko iraupena izango du (2020-2023), eta jarduera eta ebaluazio bakoitzean exekuziorako epe bat ezartzen da. Oltza Zendeako udalak pixkanaka igoko du Berdintasun Arloari dagokion aurrekontu-partida, udal aurrekontu osoaren % 1 lortzeko, udalak dituen aukera ekonomikoen barruan.

A1. TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA						
IE1. GENERO-BERDINTASUNERAKO UDAL-EGITURAK						
P1. Genero-berdintasunerako udal arloak eta unitateak						
<i>Programaren helburuak:</i> Toki-erakundearen genero-mainstreamingaren estrategia bultzatu eta legitimatzeko baldintzak sortzea, udaletako genero-berdintasunerako zerbitzua finkatuz.						
JARDUKETAK	JARRAIPIEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Berdintasunaren arloa finkatzea, alkatetzaren ardurapean, giza eta aurrekontu-baliabideekin, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko udal-jarduerak sustatzeko eta koordinatzeko.	- Berdintasun-arloa osatzen duten pertsonen kopurua sexuaren arabera, kontratu-maila eta -motak - Berdintasun-arloari esleitutako aurrekontu orokorraren %.	Alkatetza				
2. Berdintasunerako teknikari bat kontratatzea, pixkanaka udaleko plantilla organikoan sartzeko.	- Berdintasunerako teknikari bat kontratatzea. - Kontratuaren ordu-kopurua.	Alkatetza				
3. Arloen arteko koordinaziorako mahai tekniko bat eratzea, udal-estrategia eta urteko lan-programak lantzeko.	- Urtean egindako bileren kopurua, bertatutakoen, arloen eta sexuaren arabera banakatuta.	Alkatetza				
4. Udal-arlo bakoitzaren barruan, funtzionario bat edo modu mugagabearen kontratatutako pertsona bat izendatzea, burutza-mailarekin, bere lan-eremutik genero-mainstreamingaren estrategia bultzatzeko erreferentzia teknikoa dena.	- Izendatutako pertsonen kopurua, sexua, maila eta kontratu mota.	Alkatetza				

A1. TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKOTASUNA						
IE2. TOKI-ERAKUNDEAN GENERO-MAINSTREAMINGAREN ESTRATEGIA TXERTATZEKO GAIKUNTZA TEKNIKOA ETA POLITIKOA						
P2. Genero-ikuspegia udal-prozesu guztietan txertatzeko prestakuntza espezializatua						
<i>Programaren helburuak:</i> Politikariak eta udal teknikariak trebatzea generoaren ikuspegi integratua txerta dezaten udaleko lan-arlo eta -ardura guztietatik.						
JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Toki-erakundeko politikariei eta teknikariei zuzendutako prestakuntza-plana.	<ul style="list-style-type: none"> - Prestakuntza-plan bat izatea. - Politikareik urtean egindako prestakuntza-orduen kopurua, sexuaren eta arloaren arabera. 	Berdintasan, Gizarte Zerbitzu eta Osasun zinegotzigoa Berdintasan teknikaria				

A1. TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA

IE 3. UDAL LAN-PROZEDURAK, EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO TRATU ETA AUKERA BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOTIK

P3. Genero-ikuspegia udal-araudiaren produkzioan, bai eta toki-erakundeetan garrantzi eta eragin berezia duten plan, programa eta proiektuetan ere.

Programaren helburuak: Toki-erakundeak sustatutako arauak, planak, programek eta proiektuek emakumeei eta gizonei modu diskriminatzailean eragiten ez dietela eta genero-berdintasunean eragin positiboa dutela bermatzea.

JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Generoaren araberako eraginari buruzko txostenak egiteko prozedura diseinatzea udal-araudian eta garrantzi bereziko udal plan, programa eta proiektuetan.	- Genero-txostenak egiteko diseinatutako prozedura.	Berdintasun-teknikaria				
2. Azterlanetan, ikerketetan, txostenetan eta toki-erakundetik dagoen edo egiten den estatistika-informazio guztian sexu aldagaia sartzea.	- Udalak egindako azterlan, ikerketa, txosten eta bestelako estatistika-inormazioen kopurua, sexu-aldagaia barne hartzen dueña.	Udal-arlo guztiak				
3. Generoaren araberako eraginari buruzko txostenak egitea, udal-araudia onartu aurretik, bai eta toki-erakundeetan garrantzi eta eragin berezia duten plan, programa eta proiektuetan ere.	- Genero-eraginari buruzko txostena duten arauen, planen, proiektuen eta/edo programen kopurua, udalak egindako guztizkoari dagokionez.	Udal-arlo guztiak				

A1. TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA						
IE3. UDAL LAN-PROZEDURAK, EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO TRATU- ETA AUKERA- BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOTIK						
P4. Aurrekontuen plangintza eta ebaluazioa						
<i>Programaren helburuak: Berdintasunerako tokiko politikak bultzatu ahal izateko baldintzak sortzea, aurrekontu-banaketak emakumeei eta gizonei modu ezberdinean eta/edo diskriminatzailean eragiten dien aztertzea eta toki-erakundearen aurrekontuan ekitate handiagoa lortzen laguntzea.</i>						
JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Berdintasun arloari dagokion aurrekontu-partida pixkanaka handitzea, udal-aurrekontu osoaren % 1 era iristeko gutxienez.	- Toki-erakundeak genero-berdintasuna lortzeko jarduerak bultzatzeko duen udal aurrekontuaren %.	Alkatetza Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun Zinegotzigoa				
2. Aurrekontu-gaietan eskumena duten teknikariak eta politikariak trebatzea, prestakuntza plan baten bidez, aurrekontuak, kontratazioak eta diru-laguntzak egiten genero ikuspegia txertatzeko.	- Genero-ikuspegia aurrekontuetan txertatzeko prestakuntza-plan bat izatea - Sartutako eta/edo aldatutako neurrien kopurua.	Berdintasun- teknikaria Arloen arteko koordinazio-mahaia				
3. Udal-aurrekontuaren urteko genero-eraginari buruzko txostena egitea, aurrekontu-partida jakin batekin hasita.	- Urteko aurrekontuaren genero-eraginari buruzko txostena izatea. - Aurrekontu-partidaren baten genero-eraginari buruzko txostena izatea.	Kontu-hartzailea eta inplikaturako arlotako arduradunak				

A1. TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA						
IE3. UDAL LAN-PROZEDURAK, EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO TRATU- ETA AUKERA-BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOTIK						
P5. Langileen kudaketan genero-ikuspegia txertatzea						
<i>Programaren helburuak:</i> Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzea toki-erakundeko langileak hautatzeko eta sustatzeko prozesuetan, bai eta langileak kudeatzeko politika orokorrean ere.						
JARDUKETAK	JARRAIKEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Udal plantillaren sexuaren arabera banaketa jasotzen duen urteko txostena egitea eta zabaltzea, kontratu motak, lanaldiak, emakumeen eta gizonen banaketa mailen, soldaten eta abarren arabera aztertuz.	- Udal plantillaren bilakaera sexu berdinen arabera aztertzeko txosten bat egotea	Berdintasun teknikaria				
2. Udal-plantillaren analisia hobetzeko arloak identifikatzea, genero-desberdintasuneko eta diskriminazioko egoerak prebenitu eta zuzendu ahal izateko.	- Udal plantillaren barruan genero-desberdintasuneko eta diskriminazioko egoerak zuzentzeko bultzatutako ekintzen kopurua eta mota	Berdintasun teknikaria				
3. Toki-erakundeetan langileak sartzeko eta/edo sustatzeko hautaketa-prozesuetan genero-berdintasunari buruzko edukiak sartzeko gaitzerrendetan.	- Genero-berdintasunari buruzko edukiak egotea sartzeko hautaketa-prozesuetako gaitzerrendetan	Berdintasun teknikaria				

A1. TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA						
IE3. UDAL LAN-PROZEDURAK, EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO TRATU ETA AUKERA BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOTIK						
P6. Informazioaren kudeaketa eta komunikazio politika.						
<i>Programaren helburuak:</i> Udal-jardueran hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista egitea, herritarrekiko komunikazioan hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista sustatzea, berdintasun arloko informazioa udal-langileengana eta, oro har, herritarrengana iristeko baldintzak sortzea.						
JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Toki-erakundeetan hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista txertatzeko araudia, prozedurak eta tresnak lantzea.	- Hizkuntzaren erabilera ez-sexista sustatzeko barne-jarraibideen kopurua eta mota	Gizarte zerbitzua, Osasuna eta Berdintasun zinegotzigoa Berdintasun teknikaria				
2. Toki erakundeetan hizkuntzaren eta irudien erabilera ez-sexista txertatzeko tresnak ematea.	- Erakundeko teknikarien eta politikarien eskura dauden tresnen kopurua.	Berdintasun teknikaria				
3. Komunikazio plan bat garatzea, genero-berdintasunaren arloan informazio erabilgarria duen intranet gune bat sortzeko, berdintasun zerbitzuaren edukiak ikusgai jartzeko.	- Udalaren webgunean gune espezifiko bat egotea, udaleko berdintasun zerbitzuak egiten duen lana ikusarazteko. - Berdintasunari buruzko informazioa zabaltzeko sare sozialetan dauden profilen kopurua eta mota.	Berdintasun teknikaria				

A1. TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA						
IE3. UDAL LAN-PROZEDURAK, EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO TRATU- ETA AUKERA-BERDINTASUNAREN PRINTZIPIOTIK						
P7. Kontratazio, diru-laguntzak eta hitzarmenak						
<i>Programaren helburuak: toki-erakundearen kontratazioetan, diru-laguntzetan eta hitzarmenetan genero-ikuspegia txertatzea</i>						
JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Kontratu, diru-laguntza eta udal hitzarmenei buruzko genero-ikuspegiko azterketa egitea.	- Txostena egina egotea	Berdintasun teknikaria				
2. Kontratu, diru-laguntza eta udal-hitzarmenetan genero-klausulak txertatzeko prozedura prestatzea.	- Prozedura egina izatea	Eremuen arteko koordinazio mahaia Berdintasun teknikaria				
3. Udal-kontratu, diru laguntza eta hitzarmenetan genero klausulak sartzea.	- Kontratu, diru-laguntza eta udal-hitzarmenen ehunekoa, udalean genero-klausulak txertatzen dituzten kontratu, diru-laguntza eta hitzarmen guztiekiko. - Txertatzen diren genero klausulen kopurua eta mota	Berdintasun teknikaria				

A1. TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA						
GENERO-BERDINTASUNA UDALERRIAREN EDO LURRALDEAREN GARAPEN IRAUNKORRAREN ZATI GISA						
P1. Lurraldeko generoaren azterketa sozioekonomikoa						
<i>Programaren helburuak:</i> Lurraldean generoaren azterketa sozioekonomikoa txertatzeko baldintzak sortzea						
JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Lurraldean funtsezko eragileen sare bat sortzea, informazio garrantzitsua lortzeko, aztertze eta zabaltzeko, emakumeen eta gizonen arteko egoera eta posizio-desberdintasunak aztertu ahal izateko.	<ul style="list-style-type: none"> - Sarean parte hartzen duten pertsonen kopurua eta ezaugarriak - Lortutako informazio kopurua eta mota 	Berdintasun teknikaria				

A1. TOKIKO GOBERNANTZA ETA GENERO-ZEHARKAKOTASUNA						
IE4. GENERO-BERDINTASUNA UDALERRIAREN EDO LURRALDEAREN GARAPEN IRAUNKORRAREN PARTE GISA						
P4. Emakumeek eta gizonen berdintasunez parte hartzea lurraldeko baliabideetan eta zerbitzuetan						
<i>Programaren helburuak: desberdintasun- eta diskriminazio-egoerak nabarmentzea, zuzentzeko, lurraldeko baliabide eta zerbitzuetan diseinatzean, kudeatzean eta/edo parte hartzean.</i>						
JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Udalerriko garapen-estrategiaren diseinuan emakumeen eta haien erakundeen parte-hartzea bultzatzea eta bideratzea, bai eta emakume eta gizonen arteko berdintasunari eragiten dioten proiektu-planetan ere.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako ekintzen eta bileren kopurua eta mota. - Parte hartu duten emakumeen kopurua 	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun Zinegotzigoa				
2. Lurraldeko zerbitzuak (garraioa, osasuna, enplegua, diru-laguntzak eta laguntzak) emakumeen eta gizonen behar eta errealitateetara nola egokitzen diren aztertzea eta kudeatzea	<ul style="list-style-type: none"> - Sustatutako proiektuen kopurua eta mota 	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun Zinegotzigoa				

A2. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA						
IE1. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA TOKI ERAKUNDEAN						
P1. Emakumeen aurkako indarkeriaren arloko udal baliabideen eta/edo lurralde baliabideen arteko koordinazioa eta emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa eta arreta hobetzea ahalbidetuko duten arloak hautematea.						
<i>Programaren helburuak:</i> Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioan, arretan eta lanketan aurrera egitea ahalbidetuko duten hobekuntza arloak ezartzea, emakumeen aurkako indarkeriaren arloan dauden baliabideen koordinazio eraginkorra errazteko.						
JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Prebentzio, detekzio, jarduketa eta bideratze protokolo espezifiko bat diseinatzea eta abian jartzea, toki koordinaziorako prozedura definituko duena, indarrean dagoen araudiaren eta Nafarroan emakumeen aurkako indarkeriaren arreta eta prebentzioa modu eraginkorrean koordinatzeko erakundeen arteko akordioaren esparruan.	- Udal protokolo bat izatea, toki erakundean emakumeen aurkako indarkeriaren arloko hobekuntza arloak hausnartzeko, koordinatzeko eta identifikatzeko esparru gisa balioko dueña.	Gizarte Zerbitzu eta Berdintasun Zinegotzigoa				

A2. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA						
IE1. EMAKUMEEN AURKAKO INDAREKERIA TOKI-ERAKUNDEAN						
P1. Emakumeen aurkako indarkeriaren arloan udal-langileak eta toki erakundean lan egiten dutenak gaitzea						
<i>Programaren helburuak: Udal langileak udalaren esku-hartze egokia bermatzeko gaitzea.</i>						
JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Emakumeen aurkako indarkeriaren detekzioa, informazioa, arreta eta deribazioa hobetzeko udal prestakuntza plan bat diseinatzea eta abian jartzea, ezartzea eta ebaluatzea.	- Prestakuntza plan bat izatea	Berdintasun teknikaria				
2. Mintegi edo jardunaldi espezifikoak egitea eta horietan parte hartzea, INAlrekin, beste toki-erakunde edo erakunde batzuekin lankidetzan, emakumeen aurkako indarkeriaren arloan udalerrian eta/edo lurraldean eragina duten errealitate zehatzei buruz.	- Udaleko langileek, politikariek eta teknikariek urtean egindako prestakuntza-orduen kopurua, sexuaren eta arloaren arabera.	Berdintasun zinegotzigoa eta Berdintasun Teknikaria				

A2. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA						
IE 1. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA TOKI-ERAKUNDEAN						
P3. Emakumeen aurkako indarkeriaren arloko udal baliabideak eta udalaz gaindikoak hurbiltzea, lurraldean ezagutzen direla, emakumeengana iristen direla eta genero-indarkeriaren arazoak dituzten biztanleetara egokitzen direla ziurtatuz.						
<i>Programaren helburuak:</i> Emakumeei genero-indarkeriaren arloan dauden zerbitzuei eta baliabideei buruzko informazioa jasotzeko eskubidea bermatzea eta baliabideak eta zerbitzuak lurraldearen ezaugarrietara egokitzea.						
JARDUTEAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Genero-indarkeriaren aurrean arreta eta babesa emateko baliabideen mapa bat egokitzea eta zabaltzea toki-erakundearen ezaugarrietara.	- Berdintasunerako baliabide teknikoen mapa egitea eta zabaltzea	Berdintasun teknikaria				
2. Indarkeria sexistako egoeretan dauden pertsonentzako Aholkularitza Juridiko eta Psikologikoko Zerbitzua sortzea, abian jartzea, haren jarraipena egitea, ebaluatzea eta etengabe hobetzea.	- Zerbitzua sortzea eta abian jartzea - Urteko memoria bat egitea eta hobekuntza-arloak identifikatzea	Berdintasun zinegotzigoa eta berdintasun teknikaria				

A2. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA						
IE2. INDARKERIARIK GABEKO BIZITZA EMAKUMEENTZAT						
P1. Herritarren prebentzioa eta sentsibilizazioa emakumeen aurkako indarkeriaren arloan						
<i>Programaren helburuak: Emakumeen aurkako indarkeria prebenitzea, indarkeria gaitzesteko pedagogia eginez, beste bizikidetzeta-modu batzuk sortuz eta balioak, rolak eta estereotipoak aldatuz.</i>						
JARDUKETAK	JARRAIKEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Sentsibilizazio-kanpaina espezifikoa atxikitzea eta antolatzea garrantzi bereziko daten inguruan.	- Egindako sentsibilizazio ekintzen kopurua eta mota - Ekintzetan parte hartzen duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera	Berdintasun zinegotzigoa				
2. Jaietan sexu-indarkeria eta indarkeria sexista prebenitzeari, hautemateari eta salatzeari buruzko sentsibilizazio-kanpainak egitea.	- Egindako sentsibilizazio ekintzen kopurua eta mota - Ekintzetan parte hartzen duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera	Berdintasun zinegotzigoa eta Berdintasun teknikaria				
3. Emakumeen aurkako indarkeriaren arloko prestakuntza eta sentsibilizazio jarduerak egitea hainbat kolektiborentzat (gazteak, familiak, profesionalak).	- Egindako ekintzen kopurua eta mota - Ekintzetan parte hartzen duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera	Berdintasun zinegotzigoa eta Berdintasun teknikaria				
4. Genero-indarkeriari buruzko informazio gida bat sortzea, hura desagerrarazteko jardun-jarraitibideekin eta baliabideei buruzko informazioarekin.	- Gida izatea - Banatutako giden kopurua	Berdintasun zinegotzigoa eta Berdintasun teknikaria				

A2. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA						
IE2. INDARKERIA GABEKO BIZITZA EMAKUMEENTZAT						
P1. Udalerriko eta/edo lurraldeko errealitateetara egokitutako txostenak, azterlanak eta ikerketak, genero-indarkeriaren ezagutzan aurrera egiteko.						
<i>Programaren helburuak: Gogoeta eta ezagutza ildo berriak sortzea, emakumeen aurkako indarkeriaren prebentzioa eta esku-hartzea hobetzeko.</i>						
JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Ekintzen urteko memoria egitea eta jardueren jarraipena egitea, hobetzeko proposamenak barne, Nafarroako Udal eta Kontzejuen Federazioaren bidez emakumeen aurkako indarkeriaren arretan eta prebentzioan eraginkortasunez koordinatzeko erakunde arteko akordioaren jarraipen-txostenean sartzeko.	- Urteko memoria teknikoa egitea	Berdintasun teknikaria				

A3. ZAINZA, ERANTZUNKIDETASUNA ETA KONTZILIAZIOA						
IE1. HERRITARREN ONGIZATEA ETA BIZI KALITATEA, ZAINZAREN ETIKA GARATUZ ETA EMAKUMEEN ETA GIZONEN LAN, FAMILIA ETA PERTSONA-BIZITZAREN KONTZILIAZIO ERANTZUKIDEA EGINEZ						
P1. Zaintzaren etika eta kontziliazio erantzunkidea udalerrian edo lurraldean						
<i>Programaren helburuak:</i> Udalerrriaren edo lurraldearen baitan zaintzaren eta kontziliazio erantzukidearen etika lantzeko eta hausnartzeko espazioak sustatu ahal izateko baldintzak sortzea						
JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Kontziliazioaren aldeko tokiko ituna, KATI, egitea, INAFIk diseinatu eta garatutako lan-metodologiaren eta edukien arabera.	<ul style="list-style-type: none"> - Kontziliazioaren aldeko tokiko ituna, KATI, izatea. - KATI-n parte hartzen duten erakundeen kopurua. 	Berdintasun zinegotzigoa				

A3. ZAINZA, ERANTZUNKIDETASUNA ETA KONTZILIAZIOA

IE1. HERRITARREN ONGIZATEA ETA BIZI-KALITATEA, ZAINZAREN ETIKA GARATUZ ETA EMAKUMEEN ETA GIZONEN LAN , FAMILIA ETA PERTSONA BIZITZAREN KONTZILIAZIO ERANTZUKIDEA EGINEZ

P2. Udalerriko edo lurraldeko lan-plana, zaintzaren etika eta kontziliazio erantzukidea bultzatzeko

Programaren helburuak: Tokiko erakundeak, lurraldeko eragile sozial eta ekonomikoekin batera, Zaintzaren Etika eta kontziliazio arduratsua sustatzeko diseinatutako berariazko lan-plana garatzea.

JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Balioen aldaketarako sensibilizazio eta prestakuntza ekintzak, genero berdintasunerantz eta zaintzaren etikarantz, gizarte-balio gisa eta kontziliazio arduratsurako balio gisa.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako sensibilizazio eta prestakuntza ekintzen kopurua eta mota - Ekintzetan parte hartzen duten pertsonen kopurua, sexuaren arabera 	Berdintasun zinegotzigoa				
2. Zaintzaren, erantzunkidetasunaren eta kontziliazioaren arloko lan-plana ebaluatzea eta egokitzea, hobekuntza arloak txertatuz.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako ekintzen ebaluazioa - Aldaketak, beharrezkoak izanez gero 	Berdintasun teknikaria				

A3. ZAINZA, ERANTZUNKIDETASUNA ETA KONTZILIAZIOA						
IE2. TOKI-ERAKUNDEKO DENBORAK, ESPAZIOAK ETA ZAINZAK KUDEATZEKO EREDU BERRIAK						
P1. Pertsonen zainketen kudeaketa udal edo lurralde praktikan						
<i>Programaren helburuak: Zaintzari balioa ematen dioten eta kontziliazio erantzukidea errazten duten udal baliabideak eta zerbitzuak garatzea eta egokitzea.</i>						
JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Dibertsitate funtzionala duten pertsonentzako laguntza eta atsedeen-zerbitzuak sustatzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Martxan jarritako baliabideen kopurua eta mota - Zerbitzua zuzenean baliatzen duten pertsonen kopurua, sexuaren eta adinaren arabera 	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun zinegotzigoa				
2. Jubiloteka zerbitzua sortzea	<ul style="list-style-type: none"> - Zerbitzua sortzea - Zerbitzua zuzenean baliatzen duten pertsonen kopurua, sexuaren eta adinaren arabera 	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun zinegotzigoa				
3. Udalak antolatutako eta/edo garatutako jarduera guztietan kontziliazio zerbitzuak sartzea.	<ul style="list-style-type: none"> - Ludoteka zerbitzua jarduera guztietarako. - Aldaketak, beharrezkoak izanez gero. 	Berdintasun zinegotzigoa eta Berdintasun teknikaria				
4. Ludotekak sustatzea eta sendotzea data garrantzitsuetan (Udan, Gabonetan, Aste Santuan)	<ul style="list-style-type: none"> - Zerbitzua sendotzea - Zerbitzua baliatzen duten pertsonen kopurua, sexuaren eta adinaren arabera 	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun zinegotzigoa				

A4. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA, PARTAIDETZA SOZIOPOLITIKOA ETA BALIO ALDAKETA

LE1. EMAKUMEEN ERABATEKO ZAINZA, AHALDUNTZEAREN BIDEZ

P1. Emakumeen ahalduntze pertsonala

Programaren helburuak: Emakumei beren autoestimua, autonomia eta eskubideak izateko eskubidearen kontzientzia konpontzeko eta/edo garatzeko bideak sortzea, bai eta beren izateko eta egoteko modua legitimatzen laguntzen duten gaitasun propioak ere.

JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Ahalduntze-tailer eta ikastaro espezikikoak egitea, Oltza Zendeako emakumeen errealitate eta behar desberdinak kontuan hartuta.	- Egindako ekintzen kopurua eta mota - Parte hartzen duten emakumeen kopurua, adinaren arabera	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun Zinegotzigoa				
2. Lurraldeko emakumeak, haien ekarpenak eta jakintzak ezagutzea eta ikusaraztea, bai eta erreferente izan daitezkeen eta ahalduntze personaleko prozesuak indartzen laguntzen duten beste emakume batzuk ere.	- Egindako ekintzen kopurua eta mota	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun Zinegotzigoa				
3. Udalerriko emakumeen historia jasotzea	- Egindako ekintzen kopurua eta mota	Berdintasun zinegotzigoa eta Berdintasun Teknikaria				
4. Emakumeen autozaintza bultzatzea, haien adina, beharrak eta interesak kontuan hartuta (hileroko kontzienteari, zahartzaro aktiboari, elikadurari eta abarri buruzko tailerrak)	- Egindako ekintzen kopurua eta mota - Parte hartzen duten emakumeen kopurua, adinaren arabera	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun Zinegotzigoa				

A4. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA, PARTAIDETZA SOZIOPOLITIKOA ETA BALIO-ALDAKETA

IE1. EMAKUMEEN ERABATEKO ZAINZA, AHALDUNTZEAREN BIDEZ

P2. Emakumeen ahalduntze kolektiboa eta genero ahalduntzea

Programaren helburuak: Udalerriko edo lurraldeko emakumeen egoera eta egoera hobetzeko bideak sortzea, batez ere genero desberdintasuneko eta diskriminazioko egoerak nabarmenenak diren eremuetan.

JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Emakumeen jarduera ekonomikoaren eta enpleguaren esparrua: Beste erakunde batzuekin lankidetzan, enplegua aktiboki bilatzera eta emakumeek udalerrian duten enpleguaren eta laneratzearen kalitatea hobetzera bideratutako proiektuak bultzatzea eta abian jartzea, kolektiboen eta egoeren aniztasuna aintzat hartuta	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako ekintzen kopurua eta mota - Parte hartzen duten emakumeen kopurua, adinaren arabera 	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun zinegotzigoa				
2. Gizarteratze-eremua: Udalen baliabideak eta erantzunak askotariko diskriminazioak dituzten emakumeen ezaugarrietara nola egokitzen diren aztertzea, eta hobekuntza-arloak proposatzea, emakumeen egoera eta egoera aldatzen laguntzeko.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako ekintzen kopurua eta mota - Parte hartzen duten emakumeen kopurua, adinaren arabera 	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun zinegotzigoa				
3. Gizarteratze-eremua: Udalerriko pobrezia-aren feminizazioaren adierazpenekin lotutako proiektuak.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako ekintzen kopurua eta mota - Parte hartzen duten emakumeen kopurua, adinaren arabera 	Berdintasun zinegotzigoa eta Berdintasun teknikaria				
4. Mugikortasunaren esparrua: Udalerriko puntu ez-segurua detektatzeko proiektua diseinatu eta garatzea, sortutako emozioekin lotuz.	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako ekintzen kopurua eta mota - Parte hartzen duten emakumeen kopurua, adinaren arabera 	Berdintasun zinegotzigoa eta Berdintasun teknikaria				

<p>5. Informazioaren eta komunikazioaren Teknologia Berrien esparrua: Generoko eten digitala murriztera bideratutako proiektuak, hau da, ICTak (orgenagailua eta interenet) erabiltzen ez dakitenen artean sortutako desorekak murriztera bideratutakoak, batez ere emakumeak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako ekintzen kopurua eta mota - Parte hartzen duten emakumeen kopurua, adinaren arabera 	<p>Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun zinegotzigoa</p>				
<p>6. Kulturaren, aisialdiaren eta kirolaren esparrua: Pertsona guztiengan ekitatean parte hartzea sustatzeko proiektuak</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako ekintzen kopurua eta mota - Parte hartzen duten emakumeen kopurua, adinaren arabera 	<p>Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun zinegotzigoa</p> <p>Kultura eta kirol zinegotzigoa</p>				
<p>7. Kulturaren, aisialdiaren eta kirolaren esparrua: Genero ikuspegia sartzea Oltza Zendeako kultura-, kirol eta aisialdi programazioan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako ekintzen kopurua eta mota - Parte hartzen duten emakumeen kopurua, adinaren arabera 	<p>Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun zinegotzigoa</p> <p>Kultura eta kirol zinegotzigoa</p>				
<p>8. Kulturaren, aisialdiaren eta kirolaren esparrua: Zendeako herrietako zaindariaren jaien programazioan genero-ikuspegia txertatzeko ekintzak.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Egindako ekintzen kopurua eta mota 	<p>Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun zinegotzigoa</p> <p>Kultura eta kirol zinegotzigoa</p> <p>Jai Batzordea</p>				

A4. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA, PARTAIDETZA SOZIOPOLITIKOA ETA BALIO-ALDAKETA

IE1. EMAKUMEEN ERABATEKO ZAINZA, AHALDUNTZEAREN BIDEZ

P3. Emakumeen ahalduntzea eta partaidetza sozial eta politikoa

Programaren helburuak: Emakumeen elkarte eta/edo mugimendu feminista bultzatzea toki-erakundeetan

JARDUKETAK	JARRAIPEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Oltza Zendeetan emakumeen elkarte bat sor dadin bultzatzea	- Elkarte feminista eta/edo emakumeena sortzea	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun zinegotzigoa				
2. Toki-erakundeko elkarte feministak eta/edo emakume elkarteak dinamizatzea, emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako garatzeko informazioa eta aholkaritza barne.	- Egindako ekintzen kopurua eta mota - Parte hartzen duten emakumeen kopurua, adinaren arabera	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun zinegotzigoa				
3. Toki-eremuan genero-berdintasuna sustatzea helburu duten edo estatuetako helburuen artean duten erakundeetan kopurua handitzea.	- Egindako ekintzen kopurua eta mota	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun zinegotzigoa				
4. Emakumeen Udako Kontseiluaren diseinua, bultzada, erregulazioa, martxan jartzea, jarraipena eta ebaluazioa.	- Berdintasunerako udal kontseilua sortzea - Adinaren, arloaren eta sexuaren arabera parte hartzen duten pertsonen kopurua	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun zinegotzigoa				

A4. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA, PARTAIDETZA SOZIOPOLITIKOA ETA BALIO-ALDAKETA

IE2. EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREN GIZARTE-BALIOA, GIZARTE-BALIO PATRIARKALAK ERALDATUZ

P1. Pertsonen sexuaren arabera esleitutako genero-estereotipoak eta rolak

Programaren helburuak: Entitatean balio-aldaketa sustatzea, pertsonen sexuaren arabera esleitu ohi zaizkien rolak eta estereotipoak desagerrarazten laguntzen duten jardueren bidez.

JARDUKETAK	JARRAI-PEN-ADIERAZLEAK	ARLO ARDURADUNA	2020	2021	2022	2023
1. Sentsibilizazio-kanpainak egitea garrantzi bereziko data edo ekitaldien inguruan (martxoaren 8a, maiatzaren 28a, ekainaren 28a, azaroaren 25a, urriaren 15a).	- Egindako ekintzen kopurua eta mota - Parte hartzen duten pertsonen kopurua, adinaren eta sexuaren arabera	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun Zinegotzigoa				
2. Emakumei eta gizonei esleitutako rol eta estereotipo desberdinak gazteen artean desmuntatzera bideratutako jarduerak.	- Egindako ekintzen kopurua eta mota - Parte hartzen duten pertsonen kopurua, adinaren eta sexuaren arabera	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun Zinegotzigoa				
3. Femeninoari eta emakumei lotutako beste balio batzuk sortzen dituzten proiektuak egitea, misoginia eta matxismoa desmuntatuz.	- Egindako ekintzen kopurua eta mota - Parte hartzen duten pertsonen kopurua, adinaren eta sexuaren arabera	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun Zinegotzigoa				
4. Lurraldean bizi diren pertsonen artean genero-berdintasunarekin konpromiso handiagoa duen beste maskulinitate-eredu baten aitortzea eta legitimitatea sortzeko proiektuak bultzatzea.	- Egindako ekintzen kopurua eta mota - Parte hartzen duten pertsonen kopurua, adinaren eta sexuaren arabera	Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun Zinegotzigoa				

8. Plana kudeatzeko ereduak

Oltza Zendeako Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako I. Plana abian jartzeko eta bertan zerrendatzen diren helburuak lortzeko, beharrezkoa da Oltza Zendeako Udalean inplikaturik dauden antolaketa egituren arteko lankidetzak eta koordinazio ahalegina egitea, bai eta beste erakunde, gizarte eragile, elkarte eta, oro har, herritarrekin lankidetzan aritzea ere. Era berean, sailartekotasunak eta lankidetzak elkarrekin eta parte-hartzean oinarritutako lan prozesuak behar dituzte, eta horiek planaren fase guztietan eman behar dira.

Kudeaketa ereduak, oro har, etengabeko behaketa, bitartekotza eta azterketa prozesua eskatzen du, plana osatzen duten ardatzetako bakoitzaren urteko programen eta horien ekintzen garapenari buruzkoa.

Egitura:

1. **Plana ezarri eta abian jartzea:** Berdintasun batzordea, udal talde guztietako ordezkariak eta teknikariak osatua, I. Berdintasun Plana abian jartzeaz, haren jarraipena egiteaz eta ebaluatzeaz arduratuko da. Adierazleei esker, planaren jarraipena egiteko beharrezkoa den informazioa atera ahal izango da. Urte bakoitzaren amaieran, hurrengo urteko programazioa eta Berdintasun Planaren urteko ebaluazioa egingo dira.
2. **Jarraipena:** Programazioaren ezarpena ezagutzea eta, hala badagokio, aldaketak egiteko dauden arrakastak eta/edo zailtasunak aztertzea da helburua. Sei hilean behin, Udaleko Berdintasun Zerbitzuak jarraipen txosten bat egingo du, eta bertan jasoko dira datuak aztertu ondoren ateratako ondorio eta gogoeta nagusiak.
3. **Betetze-mailaren eta emaitzen ebaluazioa:** Planifikatutakoa bete den eta planaren helburuetarantz aurrera egin den jakiteko balio du ebaluazioak.

Metodologia:

Jarraipena egiteko, batetik, inplikaturik dauden lan-egituren azterketa eta hausnarketa egingo da, eta, bestetik, inplikaturik dauden arloek eta berdintasun teknikariak informazioa bilduko dute. Azkenik, adierazi den bezala, urteko txostenak Berdintasunerako I. Plana abian jarri dela jakinaraziko du, baita horrek sortu dituen emaitzak ere (gauzatzea, prozesua eta emaitzak). Erabilitako adierazleek beharrezko informazioa ateratzeko aukera emango dute, Berdintasun Planean jasotako neurriak nola gauzatzen diren jakiteko.

Planaren garapena:

Berdintasunerako I. Planaren plangintzak lau urteko gauzatze-aldia hartzen du, 2020-2023, eta, beraz, urteko programen bidez kudeatu behar da. Berdintasunerako urteko kudeaketa planaren kasuan, berdintasun teknikaria arduratuko da udal-arlo, mahai eta batzordeekin berariazko jarduera guztiak sustatzeaz eta koordinazio teknikoa egiteaz. Berdintasun Planaren kudeaketa urteko baldintzetara egokituko da, aldakorrak izan baitaitezke.

Kudeaketarako eragile arduradunak:

Erantzunkizun
politikoa

Oltza Zendeako Udala
Berdintasun, Gizarte Zerbitzu eta Osasun
Zinegotzigoa
Berdintasun Batzordea

Eginkizunak

Planaren bultzada eta adostasun politikoa
Haren garapenaren urteko jarraipena
Neurriak proposatzea eta onartzea

Eginkizun teknikoa:

Berdintasun teknikaria
Udal arloetako arduradun teknikoak
1. Berdintasun Planaren Jarraipen Batzorde
Teknikoa

Eginkizunak

1. Plana bultzatea eta koordinatzea
Esku hartzen duten agente guztiekin hitz
egitea
Aholkularitza, informazioa eta
komunikazioa
Jarraipen eta ebaluazioa
Dagokien ekintzen garapenean parte
hartzea
Ekintzak hobetzeko eta kudeatzeko urteko
proposamena egin

Komunikazioa:

Komunikazioa funtsezko elementua da Oltza Zendeako I. Berdintasun Plana ezartzeko, funtsezkoa baita sustatzaileen eta onuradunen dinamizazio eta inplikaziorako. **Barne komunikazioa** planaren garapenean erantzukizun teknikoa edo politikoa duten pertsonekin egingo da, bai eta udaleko langile guztiekin ere. Bestalde, **kanpo komunikazioak** herritarrei jakinarazi eta sentsibilizatu beharko die zer neurri ezartzen ari diren eta zer emaitza lortzen ari diren informaziorako eskubidea bermatzeko eta Oltza Zendea berdintasunari buruzko gogoeta sustatzeko.

Berdintasun plan honek komunikazio estrategia bat du, udaleko berdintasun zerbitzuak egiten duen lanari zilegitasuna, ikusgarritasuna eta autoritatea ematen laguntzen duena. Horretarako, zenbait jarraibide proposatzen dira, tokiko berdintasun politiken garapena behar bezala jakinarazteko. Arau orokor gisa, jarraibide hauek beteko dira lehen berdintasun-plan honetan jasotako neurrien berri emateko:

1. Zein interes talderi (politikariak, teknikariak, herritarrak, erakundeak, komunikabideak, erakunde publikoak) helarazi nahi zaien mezua, eta zein helbururekin.
2. Interes taldeak erakarriko dituen mezu giltzarri bat egitea, haiekin aliantzak egin ahal izateko. Mezu horretatik abiatuta, abian jarriko diren jarduketan edukiak diseinatuko dira.
3. Mezua noiz helaraziko den zehaztea.
4. Mezua eraginkortasunez helarazteko erabiliko den komunikazio kanala aukeratzea.
5. Behar diren baliabideak kontuan hartzea.
6. Interes-taldeekin egindako ekintzen eraginaren jarraipena eta ebaluazioa egitea.