



ANUNCIO

BOLETÍN N° 29 - 10 de febrero de 2023

2. Administración Local de Navarra

2.1. Oposiciones y concursos. Oferta Pública de Empleo

CENDEA DE OLZA

Modificación de la base 5.1 de la convocatoria para la constitución, a través de pruebas selectivas, de una lista de aspirantes a la contratación temporal para la cobertura del puesto de trabajo de una o un agente de igualdad

Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 20 de octubre de 2022, publicado en el Boletín Oficial de Navarra número 217, de 3 de noviembre de 2022, se aprobó la convocatoria para la constitución, a través de pruebas selectivas, de una lista de aspirantes a la contratación temporal para la cobertura del puesto de trabajo de una o un agente de igualdad.

Con fecha 2 de diciembre de 2022, D.^a Arantza Bidondo Arnedo interpone recurso de alzada contra el acuerdo de la Junta de Gobierno Local, solicitando la modificación de la Base 5.1 de la convocatoria, relativa a la valoración de la fase de concurso.

Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 24 de enero de 2023 se estima el recurso de reposición interpuesto por D.^a Arantza Bidondo Arnedo contra el acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 20 de octubre de 2022.

En base a ello, se acuerda modificar la Base 5.1. de la convocatoria para la constitución, a través de pruebas selectivas, de una lista de aspirantes a la contratación temporal para la cobertura del puesto de trabajo de una o un agente de igualdad al servicio del Ayuntamiento de Cendea de Olza/Oltza Zendea, que pasa a tener la siguiente redacción:

5.1. Formación: hasta 10 puntos.

–Estudios finalizados de posgrado universitario en relación con agente de igualdad. Por cada 200 horas se asignarán 2 puntos, hasta un máximo de 8 puntos. No se valorarán estudios de menos de 200 horas. Superada dicha formación mínima, para fracciones inferiores a 200 horas se asignará la puntuación proporcional que corresponda.

–Cursos finalizados de agente de igualdad, organizados por Administraciones públicas. Por cada 10 horas se asignarán 0,25 puntos, con un máximo de 2 puntos. No se valorarán cursos de duración inferior a 10 horas. Superada dicha duración mínima, para fracciones inferiores a 10 horas se asignará la puntuación proporcional que corresponda".

Contra el presente acuerdo podrán interponerse los siguientes recursos:

- a) Recurso de alzada directamente ante el Tribunal Administrativo de Navarra en el plazo de un mes desde el día siguiente al de notificación o publicación del acto recurrido.
- b) Recurso contencioso-administrativo ante el órgano de la Jurisdicción Contencioso-administrativa que sea competente, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso administrativa, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a la publicación o notificación del acto recurrido

Cendea de Olza, 24 de enero de 2023.–El alcalde, Moisés Garjón Villanueva.

Código del anuncio: L2301350

IRAGARKIA

29. ALDIZKARIA - 2023ko otsailaren 10a

2. NAFARROAKO TOKI ADMINISTRAZIOA

2.1. OPOSIZIOAK ETA LEHIAKETAK. LAN PUBLIKOAREN ESKAINTZA OLTZA ZENDEA

Deialdia, berdintasunerako agentearen lanpostua aldi baterako kontratuen bidez betetzeko izangaien zerrenda bat hautaproben bidez eratzeko. Aldaketa 5.1 oinarrian

Tokiko Gobernu Batzarrak 2022ko urriaren 20an hartutako erabakiaren bidez (2022ko 217. Nafarroako Aldizkari Ofiziala, azaroaren 3koa), onetsi zen deialdi bat, izangaien zerrenda bat eratzeko hautaproben bidez, berdintasunerako agentearen lanpostua aldi baterako kontratuen bidez betetzeko.

2022ko abenduaren 2an, Arantza Bidondo Arnedok gora jotzeko errekursoa jarri zuen Tokiko Gobernu Batzarraren erabakiaren aurka, eskatzeko alda zezatela deialdiaren 5.1 oinarria, lehiaketaldiaren balorazioari buruzkoa.

Tokiko Gobernu Batzarrak, 2023ko urtarrilaren 24an hartutako erabakiaren bidez, baietsi egin zen Arantza Bidondo Arnedok aurkeztutako berraztertzeko errekursoa, ezarritakoa Tokiko Gobernu Batzarrak 2022ko urriaren 20an hartutako erabakiaren aurka.

Hortaz, erabaki da aldatzea 5.1 oinarria, Oltza Zendeako Udaleko berdintasunerako agentearen lanpostua aldi baterako kontratuen bidez betetzeko izangaien zerrenda bat hautaproben bidez eratzeko deialdian. Honela idatzita geldituko da:

5.1. Prestakuntza: 10 puntu gehienez.

–Unibertsitateko graduondoko ikasketa bukatuak, berdintasunerako agenteari buruzkoak. 2 puntu emanen da 200 orduko, eta 8 puntu gehienez. Ez da baloratuko 200 ordu baino gutxiagoko ikasketarik. Gutxieneko formazio hori gainditurik, 200 ordutik beherako zatiei esleituko zaie dagokien puntuazio proportzionala.

–Berdintasunerako agentea izateko ikastaro burutuak, administrazio publikoek antolatutakoak. 0,25 puntu emanen da 10 orduko, eta 2 puntu gehienez. Ez da baloratuko 10 ordu baino gutxiagoko

ikastarorik. Gutxieneko iraupen hori gainditurik, 10 orduetik beherako zatiei esleituko zaie dagokien puntuazio proportzionala".

Erabaki honen aurka, errekursoa hauetan aurkez daitezke:

- a) Gora jotzeko errekursoa, zuzenean Nafarroako Administrazio Auzitegiari zuzendua, errekurritutako egintza edo erabakia jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik hilabeteko epean.
- b) Administrazioarekiko auzi-errekursoa, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioko organo eskudunari zuzendua, bat etorriz uztailaren 13ko 29/1998 Legearekin, zeinaren bidez arautzen baita Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioa, bi hilabeteko epean, errekurritutako egintza jakinarazi edo argitaratu eta biharamunetik zenbatzen hasita.

Oltza zendean, 2023ko urtarrilaren 24an.—Alkatea, Moisés Garjón Villanueva.

Iragarkiaren kodea: L2301350